

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	経営者及び人事担当者において、積極的に関与し、左記のような差別がなく、多様性に富んだ人材採用を実施、評価基準を周知し実施している 相談窓口の設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7				
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・就業規則への明記 ・コンプライアンス研修の中でハラスメント教育を定期的 に実施(全従業員対象) ・相談窓口の設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1			
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働生産性の向上を目的とし、取組を実施 ・法改正についての外部セミナー参加 ・出勤簿による日々の労働時間管理を実施 ・ノー残業デーの設定 ・有給休暇取得最低取得日数を全社で共有									8.5 8.8										
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人技能実習制度技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備 ・外国人派遣社員の正社員への登用例有 ・定期的な個人面談の実施 ・社内での日本語教育の実施				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・安全管理者、衛生管理者の任命/産業医の任命 ・安全衛生委員会の定期的な実施 ・年間安全衛生計画の作成、経営者を含めた毎月の実施事項の確認										3		8							
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・1回/年のメンタルヘルスチェック実施 ・衛生管理者、産業医によるフォロー実施										3									
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・子育て応援宣言の実施 ・定年60歳から65歳への引き上げ実施済 ・育児休業制度の確立 ・体調や家庭環境による労働時間の個別対応実施 ・外国人労働者への日本語教育の実施					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・技能者制度の確立 ・等級制度の確立及び階層教育の実施 ・力量評価の定期的な実施 ・教育訓練計画の策定・実施(OJT、OFF-JT)					4	5.5			8	9									
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・同一労働同一賃金の原則に沿った等級制度の確立(賞与・昇格共)						5.5			8.5		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	健康経営優良法人の認定(2022, 2023)											3		8						
11	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・環境マネジメントシステムの一環として廃棄物に関しての社内ルールの確立 ・製造上の不具合発生による混合廃棄物量の監視、銅の廃棄量削減に取組 ・液体廃棄物は信頼できる引取り業者に依頼												11.6	12.4		14.1				
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・毎月の使用量を監視。(前年同月との売上金額ベースでの使用量把握実施) ・温室効果の把握を実施									7.3						13				
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・環境目標への設定および取組み・監視 ・空調設備の更新 ・太陽光パネルの導入									7.2 7.3				12.4	13.3					

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）